

**ДУМА ПИЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

24.02.2022

№ 7/87

пгт Пижанка

**Об утверждении Положения о выплате премии за выполнение особо
важных и сложных заданий муниципальным служащим
муниципального образования Пижанский муниципальный округ
Кировской области**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», Уставом муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области, Положением о муниципальной службе муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области, утвержденным решением Думы Пижанского муниципального округа от 29.12.2021 № 6/63, Дума Пижанского муниципального округа РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области согласно приложению к настоящему решению.

1.2. Признать утратившими силу:

1.2.1. решение Пижанской районной Думы от 25.02.2009 № 30/254 «Об утверждении Положения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим»;

1.2.2. решение Пижанской районной Думы от 18.08.2010 № 41/341 «О внесении изменений в Положение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим»;

1.2.3. решение Пижанской районной Думы от 15.12.2010 № 44/360 «О внесении изменений в решение районной Думы от 25.02.2009 № 30/254 «Об утверждении Положения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим»;

1.2.4. решение Пижанской районной Думы от 29.04.2020 № 31/309 «О внесении изменений в Положение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим»;

2. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов местного самоуправления Пижанского муниципального округа Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Председатель Думы Пижанского
муниципального округа

В.И. Лаптева

Глава Пижанского
муниципального округа

А.Н. Васенин

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Пижанского
муниципального округа
от 24.02.2022 № 7/87

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области

1. Общие положения

1.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области (далее - премия) в целях повышения материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для развития творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества управленческого труда, повышения ответственности в достижении поставленных целей и задач.

1.2 Настоящее Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим муниципального образования Пижанский муниципальный округ Кировской области (далее - Положение) устанавливает прямую зависимость размера премии от выполнения показателей результативности деятельности органов местного самоуправления и трудового вклада муниципального служащего в общие результаты труда.

2. Показатели, условия выплаты и размеры премии

2.1. На выплату премии при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Пижанского округа предусматриваются средства в размере 4-х должностных окладов в расчете на год.

2.2. Результативность управленческой деятельности включает в себя интенсивность и качество труда, инициативу и ответственность, выражается объемом объективно измеряемых показателей.

2.3. Размер премии делится на две части и распределяется следующим образом:

2.3.1. 50% за выполнение показателей результативности деятельности органов местного самоуправления (далее - показатели результативности);

2.3.2. 50% за личный вклад муниципального служащего в общие результаты труда.

ПОКАЗАТЕЛИ
результативности деятельности органов местного самоуправления

№ п/п	Наименование показателей результативности	Доля показателя
1	Выполнение плана исполнения местного бюджета по доходам	0,25
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по выплате заработной платы с начислениями по учреждениям, финансируемых из местного бюджета	0,25
3	Рост оборота организаций по всем видам экономической деятельности по крупным и средним организациям	0,25
4	Рост среднемесячной заработной платы в расчете на одного работающего	0,25
	Итого	1,0

2.4. Итог по показателям результативности определяется совместной комиссией по оценке результативности и эффективности исполнения полномочий органов местного самоуправления по итогам работы за месяц путем суммирования всех показателей.

2.5. Определение суммы части премии за личный вклад конкретному муниципальному служащему производится непосредственным руководителем по итогам работы за месяц. При этом учитывается личный вклад в общие результаты работы; оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, в выполнении поручений.

2.6. Сумма части премии за личный вклад может быть снижена в случаях:

неквалифицированной подготовке документов, нарушения правил ведения делопроизводства - до 50%;

нарушения сроков представления установленной отчетности, предоставления неверной информации - до 50%;

нарушения ведения бухгалтерского учета, отчетности и кассовых операций - до 50%;

неквалифицированного рассмотрения заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан, нарушения сроков подготовки ответов - до 50%;

отсутствия контроля за работой подчиненных служб, подразделений, подведомственных учреждений - до 50%;

некачественного, несвоевременного выполнения планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений руководителя - до 100%;

некачественного, несвоевременного выполнения функциональных обязанностей - до 100%;

несоблюдения служебной дисциплины, нарушения служебного распорядка - до 100%.

2.7. Неиспользованный фонд оплаты труда на выплату премии может быть дополнительно направлен для поощрения отдельных муниципальных служащих за выполнение особо важных заданий либо достижение высоких показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности.

3. Порядок выплаты ежемесячной премии.

3.1. Премия выплачивается ежемесячно. Выплата производится по окончании месяца, в расчете за прошедший месяц.

3.2. Решение о выплате премии принимается работодателем муниципального служащего на основании решения комиссии по оценке результативности и эффективности исполнения полномочий органов местного самоуправления и представления непосредственного руководителя о размере премии за личный вклад.

3.3. Решение о выплате премии оформляется распоряжением работодателя муниципального служащего.

3.4. Премия не выплачивается муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания и уволенным муниципальным служащим по п.п. 5-7, 9-11 ч.1 ст.81 ТК РФ.

3.5. Муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы (кроме уволенных по основаниям, указанным в п. 3.4), премия выплачивается пропорционально отработанному за отчетный месяц времени.
