

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИЖАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

14.05.2024

№ 199

пгт Пижанка

**Об утверждении критериев конкурсного отбора  
на получение социальных выплат в виде премий Правительства  
Кировской области лучшим педагогическим работникам областных  
государственных и муниципальных образовательных организаций за  
значительный вклад в развитие малой родины**

В соответствии с пунктом 16 статьи 5 Закона Кировской области от 14.10.2013 № 320 – ЗО «Об образовании в Кировской области», постановлением Правительства Кировской области от 26.01.2023 № 23-П «Об утверждении региональной программы, посвящённой Году педагога и наставника, на 2023 – 2025 годы» и постановлением Правительства Кировской области от 21.04.2023 № 207 – П «О социальных выплатах в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины»:

1. Утвердить состав муниципальной комиссии по конкурсному отбору на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины. (Приложение №1).

2. Утвердить критерии конкурсного отборана соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных

образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины.  
(Приложение № 2).

3. Областным государственным и муниципальным образовательным организациям Пижанского муниципального округа представить до 5 августа в муниципальную комиссию пакет документов (выписка из протокола заседания, ходатайство о выдвижении кандидата на соискание премии в соответствии с критериями, заверенную руководителем образовательной организации справку, подтверждающую должность, место работы и стаж педагогической деятельности кандидата, письменное согласие кандидата на соискание премии на обработку персональных данных) на кандидатов на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на Скрипина Сергея Юрьевича, начальника управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области.

Глава Пижанского  
муниципального округа

А.Н. Васенин

---

ПОДГОТОВЛЕНО

Главный специалист управления  
образования Пижанского  
муниципального округа Кировской  
области

Н.В. Попенова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования  
Пижанского муниципального округа  
Кировской области

С.Ю. Скрипин

Заместитель заведующей отделом  
юридической и кадровой работы  
администрации Пижанского  
муниципального округа

М.В. Семенова

Правовая – антикоррупционная  
экспертиза проведена:

Разослать: дело, Управление образования Пижанского муниципального округа  
Кировской области

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением администрации  
Пижанского муниципального округа  
от 14.05.2024 № 199

## СОСТАВ

**муниципальной комиссии по конкурсному отбору на соискание социальных выплат в виде премий Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных организаций за значительный вклад в развитие малой родины**

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| ВАСЕНИН<br>Александр Николаевич | - глава Пижанского муниципального округа,<br>председатель комиссии  |
| БЫЗОВА<br>Ирина Владимировна    | - главный специалист по связям с<br>общественностью ТОС и СМИ<br>администрации Пижанского<br>муниципального округа, секретарь<br>комиссии   |
| Члены комиссии                  |   |
| ВЕДЕРНИКОВА<br>Вера Васильевна  | - заместитель главы администрации<br>муниципального округа по социальным<br>вопросам, начальник муниципального<br>учреждения управления культуры<br>Пижанского муниципального округа<br>Кировской области |
| ЗАХАРОВА<br>Ирина Валерьевна    | - руководитель исполкома местного<br>отделения партии «Единая Россия» (по<br>согласованию)  |
| КЛИМКИНА<br>Елена Фёдоровна     | - председатель координационного совета<br>профсоюзных организаций Пижанского<br>муниципального округа (по согласованию)   |

- ПОПЕНОВА  
Нина Владимировна
- директор МКУ «РЦ образования Пижанского муниципального округа» (по согласованию)
- СЕМЁНОВ  
Вячеслав Кириллович
- председатель Совета руководителей АПК (по согласованию)
- СКРИПИН  
Сергей Юрьевич
- начальник управления образования Пижанского муниципального округа Кировской области
- СКРИПИНА  
Татьяна Николаевна
- главный редактор редакции газеты «Сельские вести Пижанка» (по согласованию)
- СУСЛОПАРОВА  
Наталья Юрьевна
- председатель Совета женщин Пижанского муниципального округа (по согласованию)

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

Распоряжением администрации  
Пижанского муниципального округа  
от 14.05.2024 № 199

**КРИТЕРИИ**

**конкурсного отбора на соискание социальных выплат в виде премий  
Правительства Кировской области лучшим педагогическим работникам  
областных государственных и муниципальных образовательных  
организаций за значительный вклад в развитие малой родины**

Критерий	Показатели		Количество баллов
1. Реализация проектов, направленных на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, гордости за свою малую Родину, активной жизненной позиции	1	Уровень реализации проекта (программы), направленного на воспитание у подрастающего поколения чувства патриотизма, ответственности, активной жизненной позиции, гордости за свою малую Родину:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	2	Охват участников проекта (программы):	
		до 10 человек	1
		до 20 человек	2
		до 30 человек и выше	3
	3	Вовлечение социальных партнеров	1
	4	Высокая социальная значимость реализации проекта (программы)	
		на уровне школы	1
		на уровне муниципалитета	2
	5	Участие населения населенного пункта муниципального округа	1
2. Реализация социально значимых проектов, участниками которых являются дети и родители	1	Уровень реализации проекта (программы):	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	2	Охват участников проекта (программы):	
		до 10 человек	1
		до 20 человек	2
		до 30 человек и выше	3

	3	Вовлечение социальных партнеров	1
	4	Наличие положительного отзыва о работе педагога от родителей, общественности и др.	1
	5	Проект (программа) направлен на благоустройство территории ОО	1
		Проект (программа) направлен на благоустройство территории населённого пункта МО	2
	6	Педагог руководит социальными и/или волонтерскими проектами обучающихся:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
3. Наставничество молодых педагогических работников	1	Педагог является наставником молодых специалистов, практикантов педагогических направлений и специальностей	1
	2	Педагог является руководителем методического объединения:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
	3	Педагог презентовал опыт реализации наставничества на различных уровнях:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне	2
		на региональном и выше	3
4. Осуществление просветительской деятельности среди детей и родителей по вопросам образования	1	Педагог осуществляет функции классного руководителя не менее 3 лет/ советника директора по воспитанию	1
	2	Педагог реализует просветительские проекты (программы), направленные на формирование традиционных российских ценностей у обучающихся:	
		на уровне образовательной организации	1
		на муниципальном уровне и выше	2
	3	Педагог руководит:	
		первичным отделением Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	1
		«Юнармией»	1
		добровольческим отрядом, в том числе ЮИД	1
	4	Вовлечение родителей в просветительскую деятельность по вопросам образования	1
	5	У педагога имеются выступления, публикации во вопросам воспитания обучающихся и взаимодействия с родителями	1
	6	Использование эффективных форм работы с родителями «Клуб молодой семьи», «Школа отцов» и др. (ДО, ДОП)	1
	7	Совместные мероприятия с объектами социального окружения (библиотека, ДК, музей и т.д.) (ДО, ДОП)	1
	8	Ведение дистанционной информационно-просветительской работы с родителями (сайт ОО, страницы «ВКонтакте», «ОК» и т.д.)	1
5. Реализация	1	Участие в федеральных проектах по профориентации	1

профориентационных проектов, направленных на привлечение молодых специалистов в муниципальное образование Кировской области		«Билет в будущее», «Проектория», профессиональное самоопределение, ранняя профориентация	
	2	Доля выпускников, поступивших в образовательные учреждения Кировской области:	
		менее 50%	1
		более 50%	2
	3	Доля обучающихся, участвующих в профтестировании:	
		менее 75%	1
		более 75%	2
	4	Педагог - выпускник данной образовательной организации	1
5	Проведение мероприятий по ранней профориентации с привлечением родителей и социума (ДО)	1	
6	Воспитанники продолжают обучение по выбранному направлению дополнительного образования в других ОО (ДО)	1	
7	Наличие выпускников поступивших в профессиональные образовательные организации по выбранному профилю (ДОП)	2	
6. Обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных методик и технологий обучения и воспитания	1	Высокие с позитивной динамикой за последние три года результаты учебных достижений обучающихся, которые обучаются у педагога:	3
		уровень освоения обучающимися предмета у педагога имеет положительную динамику за последние 3 года	1
		уровень освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования имеет положительную динамику за последние 3 года (ДО)	1
		уровень освоения программы и сохранности контингента за последние 3 года (ДОП)	1
		увеличение удельного веса обучающихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах не ниже муниципального уровня за последние 3 года	1
		общественное признание педагога за высокие результаты достижений обучающихся (грамоты, благодарственные письма и т.п.) за последние 3 года	1
	2	Эффективное использование педагогом различных образовательных технологий:	4
		участие педагога в деятельности РИП	1
		опыт педагога занесен в Банк педагогического опыта не ниже областного уровня	1
		выступления педагога на научно-исследовательских конференциях не ниже областного уровня	1
	участие в работе муниципальных опорных образовательных организаций, образовательного кластера	1	
7. Активное участие в	1	Участие в спартакиаде работников образования	1

культурной и (или) спортивной жизни муниципального образования Кировской области	2	Участие в проектах, акциях, флешмобах:		
		на уровне образовательной организации	1	
		на муниципальном уровне	2	
	на областном уровне и выше	3		
	3	Педагог участвует в деятельности общественных организаций	1	
	4	Наличие разработанной и реализуемой программы дополнительного образования (с количеством обучающихся не менее 10)	1	
8. Обобщение и распространение опыта своей деятельности на муниципальном, и (или) региональном, и (или) федеральном уровнях.	1	Педагог участвует в очных конкурсах профессионального мастерства:		
		участие на муниципальном уровне	1	
		победитель/призер на муниципальном уровне и/или участник регионального уровня	2	
	2	Педагог является победителем/призером заочных конкурсов профессионального мастерства:	победитель/призер регионального уровня и/или участник всероссийского уровня	3
			на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
	3	Педагог имеет публикации о результатах своей деятельности:	на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
	ИТОГО:			70 б.